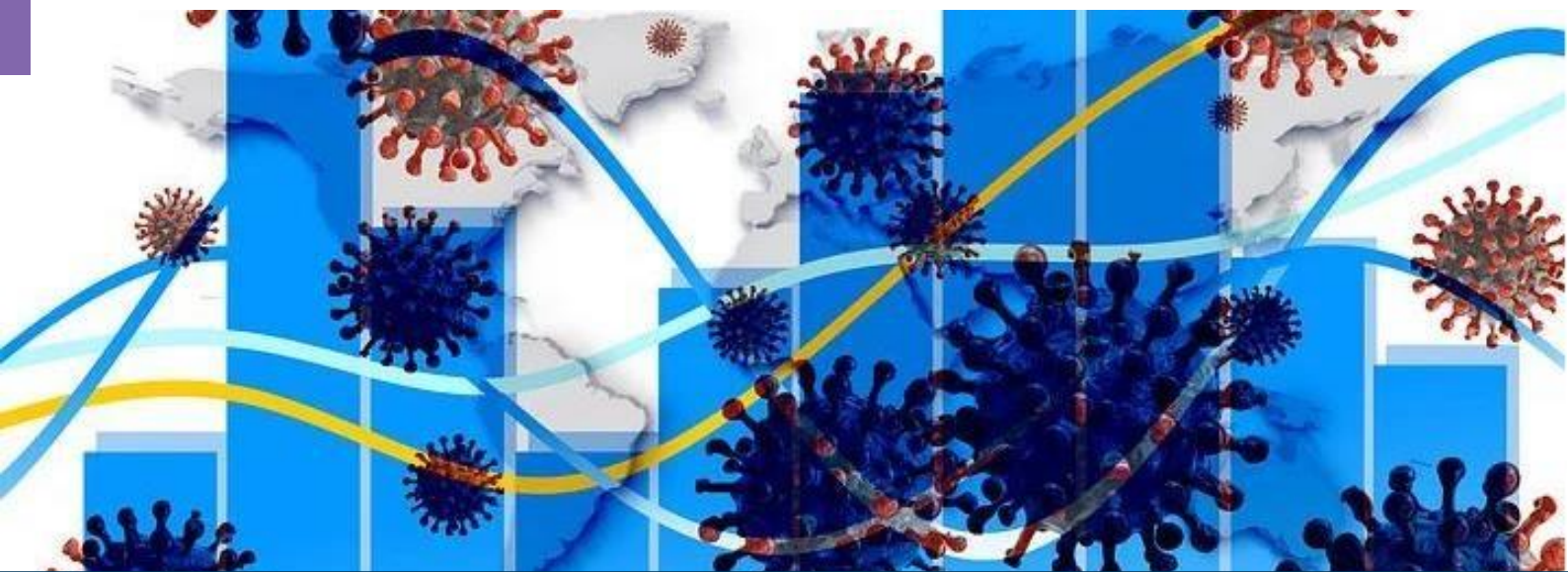


COLLANA
FOCUS
ANPAL
N° 76

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



APPROFONDIMENTI COVID-19

**Prime evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla
dinamica dei rapporti di lavoro in somministrazione**

NOTA PERIODICA
N° 2/2020

L'Anpal – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal d.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato del lavoro.

Tramite le proprie strutture di ricerca, l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Domenico Parisi

Direttore generale: Paola Nicastro

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

www.anpal.gov.it

La nota è a cura della Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica IV – Analisi del contesto occupazionale (responsabile Guido Baronio) nell’ambito delle Azioni di sistema per il rafforzamento dei servizi per l’impiego e le politiche attive – Asse occupazione – Priorità 8vii – Monitoraggio e valutazione dei servizi per l’impiego e delle politiche, cofinanziato dal Fse - Pon Spao 2014-20.

Sono autori del testo: Alessandro Chiozza, Luca Mattei, Benedetta Torchia

Testo chiuso il 1° giugno 2020

Dati al 26 maggio 2020

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell’Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2020] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



ISSN 2724-5551

Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell’Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l’occupazione, Contratti in somministrazione, Metodologie e approfondimenti, Reddito di cittadinanza, Approfondimenti Covid-19.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

PREMESSA

Il presente approfondimento si riferisce all'analisi della movimentazione dei contratti di lavoro in somministrazione¹ nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 30 aprile 2020 (con estrazione dei dati effettuata il 26 maggio 2020²).

Il ricorso alle informazioni contenute nell'Archivio delle Comunicazioni obbligatorie del Ministero del Lavoro, permette di arricchire il quadro informativo relativo agli effetti della crisi sanitaria sulle dinamiche delle attivazioni nel periodo contraddistinto dalla diffusione del virus COVID-19 e dalla conseguente adozione di misure di contenimento. Per tale ragione, i dati sono stati organizzati tenendo conto dei periodi contraddistinti dall'entrata in vigore del DPCM del 23 febbraio 2020 che sancisce le prime misure di contrasto alla diffusione e del DPCM del 9 marzo 2020 che estende le misure di contenimento del virus a tutto il territorio nazionale.

In un quadro contraddistinto dalla flessione generalizzata delle nuove assunzioni e posizioni di lavoro, i dati dei contratti in somministrazione integrano³ la fotografia relativa alla dinamica delle nuove attivazioni, delle attivazioni per durata del contratto, delle giornate contrattualizzate e dei saldi aggregati, anche per regione.

In merito alle posizioni lavorative rispetto alle attivazioni (saldi) si ricorda che il Decreto-Legge 17 marzo 2020 ha previsto la sospensione per 60 giorni delle procedure di licenziamento collettivo e il divieto, per le aziende di qualunque dimensione, di licenziare i dipendenti sulla base di motivazioni legate agli aspetti economici e/o organizzativi. Un dispositivo che, se da una parte ha limitato le cessazioni dei contratti con scadenza prevista oltre il 3 maggio 2020, risulta in questa sede ininfluenza per tutte le tipologie di lavoro regolate da contratti che risultavano a termine e in scadenza nel periodo.

L'ANDAMENTO DEI FLUSSI DEI RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

Per quanto riguarda i **contratti in somministrazione**, il 2019 si chiudeva già con una progressiva e sostanziale riduzione delle attivazioni anche per effetto delle modifiche introdotte dal Decreto-Legge n. 87 del 2018⁴. Nelle prime otto settimane del 2020, il valore assoluto delle **attivazioni cumulate** dei contratti in somministrazione risulta, anche se di poco, ancora inferiore a quello rilevato nello stesso periodo del 2019 (Figura 1).

È nei giorni successivi, a partire dal DPCM del 23 febbraio e soprattutto dopo il DPCM del 9 marzo 2020, che il decremento assume dimensioni più rilevanti, con una variazione rispetto all'anno precedente per il periodo compreso tra il 9 marzo e il 30 aprile pari al -61,4%.

¹ Introdotto dalla Legge 24 giugno 1997, n. 196, inizialmente definito come "lavoro interinale" o "temporaneo", il lavoro in somministrazione prevede che il lavoratore venga assunto dall'impresa fornitrice, ma presti la propria attività presso l'impresa utilizzatrice, agendo sotto la direzione e il controllo di quest'ultima. È stato recentemente riformato dal Decreto-Legge n. 87 del 2018.

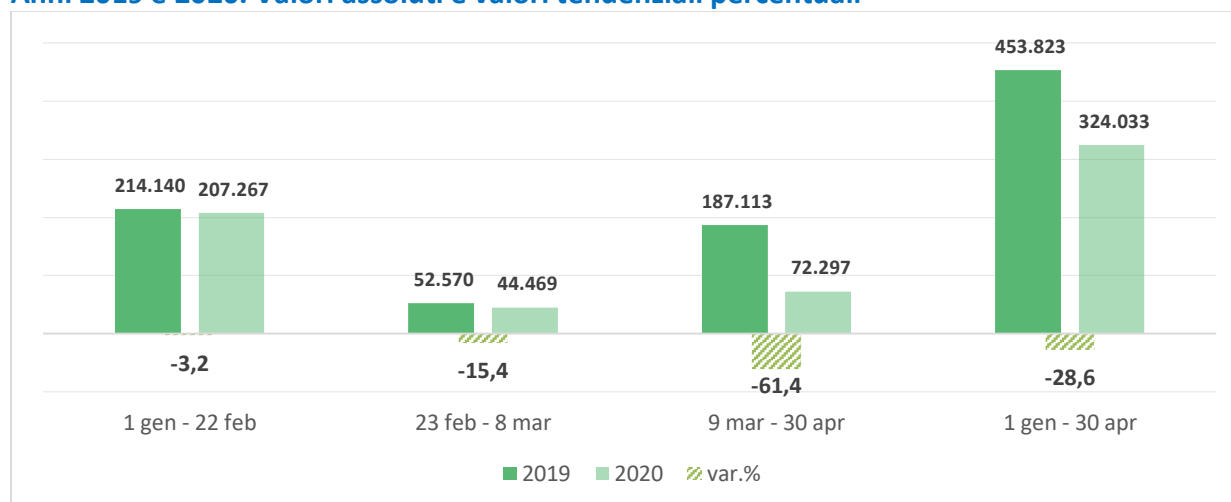
² Si ricorda, in merito al periodo di estrazione dei dati e delle analisi qui esposte, che le società di somministrazione possono inviare le comunicazioni entro il 20esimo giorno del mese successivo alla data dell'evento (diversamente dagli altri datori di lavoro che hanno l'obbligo di comunicare l'attivazione nelle 24 ore antecedenti l'avvio del rapporto di lavoro o nei 5 giorni successivi in caso di cessazioni, proroghe, o sospensioni).

³ Cfr. anche Approfondimento Covid-19 n. 1/2020 <https://www.anpal.gov.it/documents/552016/554592/focus-anpal-covid-14-05-1.pdf>

⁴ Il Decreto-Legge n. 87/2018, ha introdotto una serie di indicazioni che potrebbero aver condizionato la generale flessione del lavoro in somministrazione già dal IV trimestre 2018 a tutto il 2019 (cfr. Chiozza, Mattei Torchia, [I contratti di somministrazione](#) nota IV trimestre 2018, n. 1/2019 (Collana Focus Anpal, n. 62).

Una caduta, quella dei contratti in somministrazione, piuttosto decisa che porta il numero delle nuove attivazioni da gennaio a aprile 2020 a poco più di 324mila (contro le quasi 454mila dello stesso periodo dell'anno 2019). La variazione di segno negativo dei contratti in somministrazione rispetto allo stesso quadrimestre del 2019 è pari al -28,6%.

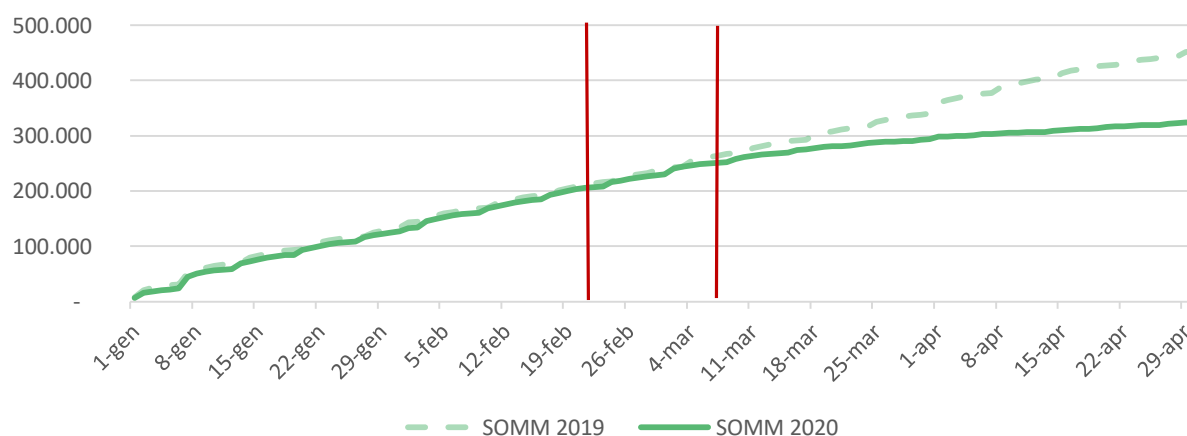
Figura 1 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per periodo di riferimento. Anni 2019 e 2020. Valori assoluti e valori tendenziali percentuali



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

L'andamento nel periodo considerato delle nuove attivazioni giornaliere conferma che i contratti in somministrazione anticipano il comportamento delle attivazioni di rapporti di lavoro alle dipendenze o parasubordinato nel settore privato. Nello specifico, il confronto con la curva delle attivazioni che hanno riguardato i contratti a tempo indeterminato, apprendistato e tempo determinato del settore privato⁵ evidenzia che l'appiattimento della curva dei contratti in somministrazione (e dunque il decremento delle nuove attivazioni) sia iniziato già a partire dal 23 febbraio, per consolidarsi definitivamente dopo il 9 marzo; in anticipo di almeno 15 giorni rispetto alle attivazioni presso imprese private.

Figura 2 - Andamento delle attivazioni cumulate dei rapporti di lavoro in somministrazione. Anni 2019 e 2020. Valori assoluti



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

⁵ Cfr. Baronio G., Linfante G., (2020), Approfondimenti Covid-19. [Prime evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro](#), Nota, 1/2020 (Collana Focus Anpal, n. 74).

Relativamente al **genere**, la caduta dei contratti nei primi quattro mesi dell'anno, e già a seguito del primo DPCM di contenimento del virus del 23 febbraio 2020, ha colpito in misura maggiore le donne (che rappresentavano più del 45% dei lavoratori in somministrazione) e in particolare delle donne di età compresa tra i 30 e i 49 anni, ovvero quei soggetti che con maggiore frequenza si caratterizzano come i più fragili soprattutto quando costituiscono l'unico portatore di reddito da lavoro in famiglie monogenitoriali, rispetto alle possibilità di sostentamento (proprio e dei figli)⁶.

Tabella 1 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per periodo di riferimento, genere. Anno 2020. Valori assoluti e percentuali e variazioni tendenziali percentuali

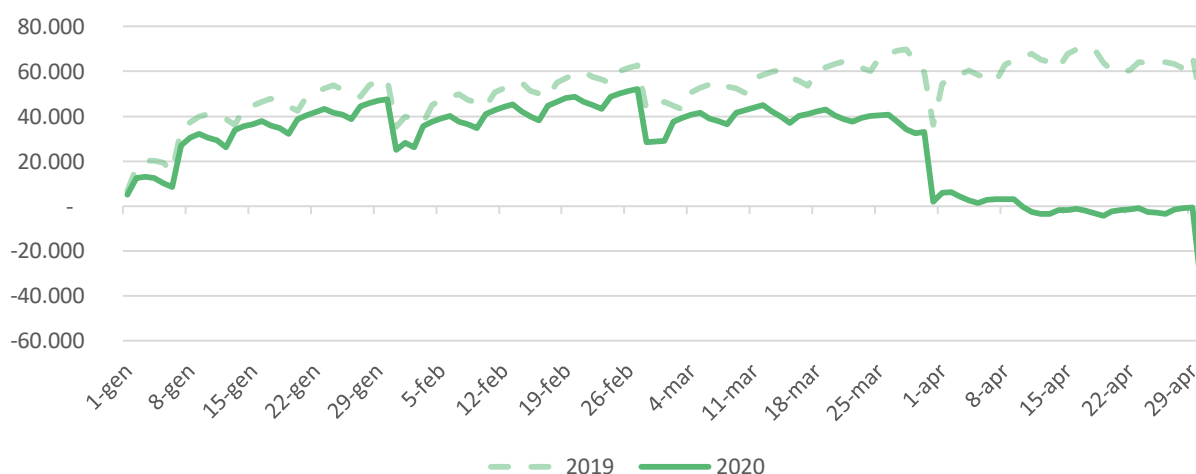
	Attivazioni 2020						Variazione tendenziale		
	Uomini		Donne		Totale		Uomini	Donne	Totale
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%			
1 gen - 22 feb	112.266	54,2	94.986	45,8	207.252	100	-3,7	-2,6	-3,2
23 feb - 8 mar	25.012	56,3	19.451	43,7	44.463	100	-13,2	-18,1	-15,4
9 mar - 30 apr	39.571	54,7	32.722	45,3	72.293	100	-59,8	-63,1	-61,4
1 gen - 30 apr	176.849	54,6	147.159	45,4	324.008	100	-27,5	-29,9	-28,6

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Le posizioni nette

Il **saldo giornaliero cumulato** registrato tra il 1° gennaio e il 30 aprile 2020, rispetto a quello rilevato nello stesso periodo dell'anno precedente, indica che la caduta più decisa della presenza di lavoratori in somministrazione nel mercato è avvenuta a partire dal 31 marzo, ultimo giorno del mese in cui si concentrano tradizionalmente la fine dei contratti e del periodo possibile di missione. Nel periodo considerato, evidentemente, le cessazioni non sono state compensate dalle attivazioni, e dunque alla fine del periodo si arriva a una riduzione di 36.998 posizioni lavorative.

Figura 3 - Posizioni lavorative giornaliere nette cumulate dei rapporti di lavoro in somministrazione. Valori assoluti



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

⁶ Cfr. [Forum DD, Durante e dopo la crisi: per un mondo diverso. Perché, cosa, come, con chi \(6 maggio 2020\)](#).

La tipologia dei contratti

Per quel che riguarda la **tipologia di contratti per durata prevista** (Tabella 2), si osserva che il decremento delle attivazioni ha colpito in termini percentuali soprattutto i contratti in somministrazione a tempo indeterminato che, pur rappresentando una parte marginale dell'insieme dei rapporti in somministrazione (al 22 febbraio 2020 erano il 5,1% dei contratti), presentano nel quadrimestre una variazione negativa che supera il 40%.

Dopo il DPCM del 9 marzo e fino al 30 aprile 2020, le attivazioni si assestano su valori poco superiori alle 2000 unità, vale a dire il 63,7% in meno di quanto registrato nello stesso periodo 2019. La gran parte dei contratti in somministrazione però era costituita dai contratti di breve durata inferiore ai 91 giorni che perdono circa un contratto su tre (-28,8%). Maggiore tenuta, probabilmente anche per effetto dei vincoli imposti al contrasto dei licenziamenti, si rileva per i contratti di durata superiore ai 91 giorni il cui termine previsto superava il periodo di *lockdown*.

Tabella 2 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per tipologia di contratto e genere. Anno 2020. Valori assoluti e percentuali e variazioni tendenziali percentuali

	2020											
	TI			A termine <=91 gg			A termine >91 gg			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Valori assoluti</i>												
1 gen - 22 feb	7.185	3.402	10.587	94.050	83.696	177.746	11.031	7.888	18.919	112.266	94.986	207.252
23 feb - 8 mar	1.101	618	1.719	21.664	17.052	38.716	2.247	1.781	4.028	25.012	19.451	44.463
9 mar - 30 apr	1.285	800	2.085	34.119	28.067	62.186	4.167	3.855	8.022	39.571	32.722	72.293
1 gen - 30 apr	9.571	4.820	14.391	149.833	128.815	278.648	17.445	13.524	30.969	176.849	147.159	324.008
<i>Valori percentuali</i>												
1 gen - 22 feb	6,4	3,6	5,1	83,8	88,1	85,8	9,8	8,3	9,1	100	100	100
23 feb - 8 mar	4,4	3,2	3,9	86,6	87,7	87,1	9,0	9,2	9,1	100	100	100
9 mar - 30 apr	3,2	2,4	2,9	86,2	85,8	86,0	10,5	11,8	11,1	100	100	100
1 gen - 30 apr	5,4	3,3	4,4	84,7	87,5	86,0	9,9	9,2	9,6	100	100	100
<i>Variazioni tendenziali rispetto al 2019</i>												
1 gen - 22 feb	-36,0	-29,2	-33,9	-1,1	-2,6	-1,8	7,0	15,5	10,4	-3,7	-2,6	-3,2
23 feb - 8 mar	-32,9	-15,7	-27,6	-10,6	-18,9	-14,5	-23,1	-10,5	-18,0	-13,2	-18,1	-15,4
9 mar - 30 apr	-67,5	-55,4	-63,7	-59,9	-64,9	-62,3	-55,6	-44,2	-50,7	-59,8	-63,1	-61,4
1 gen - 30 apr	-43,1	-34,2	-40,4	-26,7	-31,1	-28,8	-22,8	-14,0	-19,2	-27,5	-29,9	-28,6

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Le giornate contrattualizzate

Per avere una idea più chiara sulla quantità di lavoro previsto e collegato ai rapporti di lavoro in somministrazione, sono state prese in considerazione le **giornate contrattualizzate** e previste per i soli contratti di lavoro a tempo determinato che, si ricorda, rappresentano circa il 95% del totale del lavoro in somministrazione. Complessivamente, nel periodo 1° gennaio – 30 aprile 2020 sono state acquistate⁷ poco più di 10milioni di giornate lavorative, contro le oltre 13milioni contrattualizzate nei primi quattro mesi del 2019. Si tratta di una variazione pari a -23,6% (quasi 3,1 milioni, in valori assoluti).

⁷ Le giornate contrattualizzate sono calcolate come differenza, in giorni, tra la data di fine prevista +1 giorno e la data di inizio del rapporto di lavoro.

Tabella 3 – Giornate contrattualizzate previste dai rapporti di lavoro in somministrazione a termine per periodo di attivazione. Anno 2020. Valori assoluti e variazioni assolute e percentuali

	Giornate contrattualizzate previste			Variazione rispetto al 2019					
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
				Valori assoluti			Valori %		
1 gen - 22 feb	3.728.608	2.613.281	6.341.889	-127.205	28.621	-98.584	-3,3	1,1	-1,5
23 feb - 8 mar	757.311	565.921	1.323.232	-130.946	-55.695	-186.641	-14,7	-9,0	-12,4
9 mar - 30 apr	1.214.255	1.152.608	2.366.863	-1.664.268	-1.141.133	-2.805.401	-57,8	-49,7	-54,2
1 gen - 30 apr	5.700.174	4.331.810	10.031.984	-1.922.419	-1.168.207	-3.090.626	-25,2	-21,2	-23,6

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Il segno negativo e l'ammontare della contrazione sono coerenti con il corrispondente decremento già rilevato per il numero di contratti (-28,6%). I cinque punti percentuali di scarto tra un valore e l'altro attestano però una contrazione che ha riguardato in misura maggiore la numerosità dei contratti più che le giornate contrattualizzate, confermando che tra i contratti rimasti attivi la tenuta maggiore ha riguardato quelli di più lunga durata (superiori a 91 giorni) o per cui erano previste un numero superiori di missioni; la variazione negativa in questo caso interessa maggiormente la componente maschile.

Un'ultima notazione riguarda proprio la contrazione del **numero di nuovi contratti** attivati (cfr Appendice), che è superiore a quella rilevata per il **volume di giornate contrattualizzate**. Il decremento del numero di giornate acquistate risulta minore tra le donne e in particolare tra le donne che avevano contratti di lavoro superiori ai 91 giorni. La combinazione delle due informazioni sostiene l'ipotesi che gli uomini abbiano mantenuto più spesso contratti di breve e brevissima durata (vedendo però una riduzione maggiore di giornate contrattualizzate).

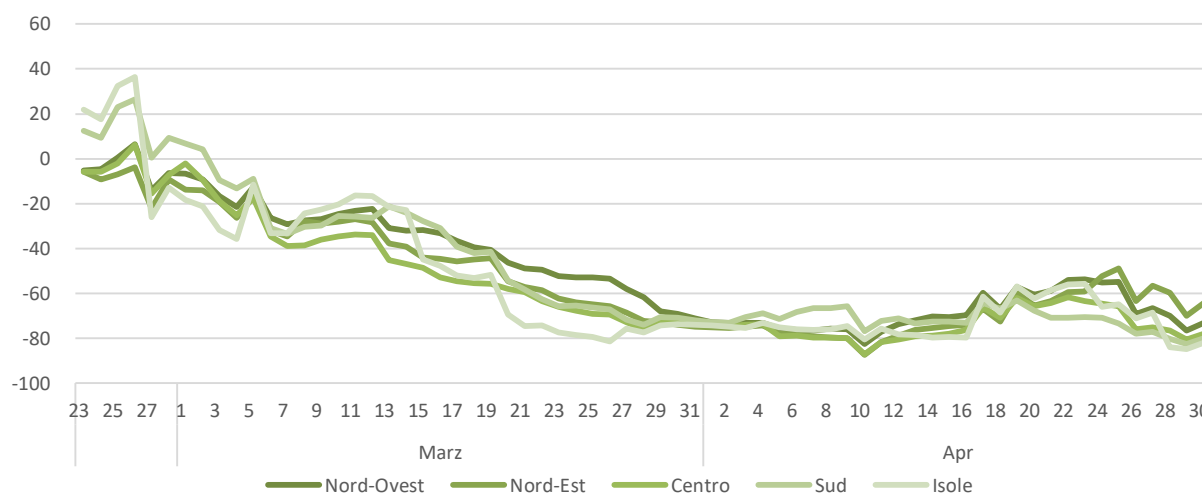
Gli andamenti territoriali

Territorialmente, l'andamento delle variazioni delle attivazioni cumulate mostra come la contrazione delle attivazioni abbia interessato progressivamente l'intero territorio nazionale. Ma, contrariamente a quanto avvenuto per i contratti di lavoro dipendente attivati nel settore privato che hanno visto una caduta più veloce nelle regioni del Nord, i contratti in somministrazione hanno accentuato il loro decremento nelle regioni del Sud, Isole e Centro, dove peraltro erano già meno diffusi come istituto contrattuale (Figura 4).

Le differenze tra le diverse **ripartizioni territoriali** si legano anche alla diversa vocazione produttiva che connota le diverse aree del Paese e il minore o maggiore impatto degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica delle attivazioni riflette anche la diversa composizione dell'occupazione per settore.

In particolare, la ripresa relativa alla dinamica delle attivazioni che si registra nell'ultima settimana di aprile 2020 nelle regioni del Nord Est e del Nord Ovest, attesta probabilmente una tendenza a preparare la ripartenza auspicata in previsione delle nuove misure che regolano la conclusione del periodo di *chiusura*. Una tendenza che, pur coerente con il comportamento anticipatorio dei contratti in somministrazione, andrà verificata con i dati relativi al successivo mese di maggio 2020.

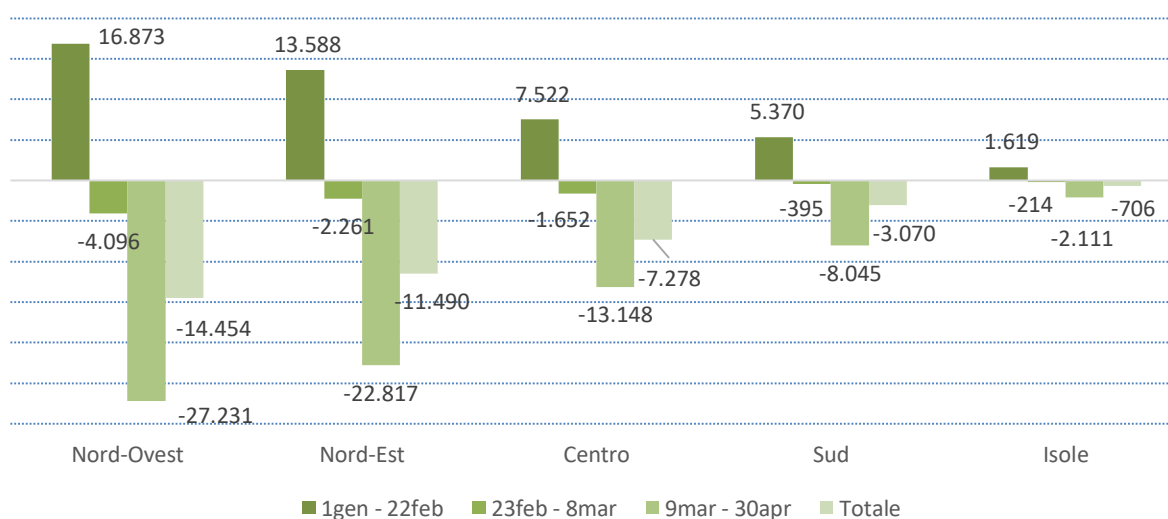
Figura 4 – Variazioni tendenziali percentuali giornaliere delle attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per ripartizione geografica. Anno 2020 (media mobile a 7gg)



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Al 30 aprile 2020 il **saldo delle posizioni lavorative nette** per ripartizione geografica evidenzia, soprattutto a partire dal 9 marzo, la caduta verticale del ricorso ai contratti in somministrazione nelle due ripartizioni del Nord dove tale istituto contrattuale era sempre stato più diffuso.

Figura 5 – Posizioni lavorative nette dei rapporti di lavoro in somministrazione per ripartizione geografica e periodo di riferimento. Anno 2020. Valori assoluti



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Le figure professionali

Le misure di contenimento del virus, come già noto, hanno interessato diversamente le attività professionali distinguendo tra attività *essenziali* (ex lege) e attività produttive soggette a *lockdown*.

Pur nel generale decremento trasversale a tutti i **Grandi Gruppi Professionali**⁸ (GGP), la contrazione più significativa - in valori assoluti - ha riguardato le missioni lavorative afferenti al Grande Gruppo delle attività commerciali e del settore alberghiero e della ristorazione (GGP 5) che interessava più del 28% delle attivazioni nell'anno 2019.

Analogo comportamento subiscono le attivazioni afferenti al Grande Gruppo delle attività legate ai lavori d'ufficio e impiegatizie (GGP 4) e quelle relative alle figure a medio alta e alta qualificazione (le stesse che, pur nella residualità dei valori assoluti, ottenevano più spesso anche i contratti di lavoro in somministrazione a tempo indeterminato).

Migliore tenuta, da imputare di certo anche alla differente continuità lavorativa che ha contraddistinto le attività professionali ritenute essenziali, hanno fatto registrare le figure del Gruppo 7 e del Gruppo 8, quelle, cioè, legate alle professioni dei trasporti e della logistica e alle professioni non qualificate (queste ultime arrivano a pesare nel primo quadrimestre 2020 più di tutte le altre, ovvero il 26% del complesso dei contratti in somministrazione attivati).

Tabella 4 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per genere e Grande Gruppo Professionale prevalente (CP2011). Anno 2020. Valori assoluti e percentuali e variazioni percentuali

	GGP 1	GGP 2	GGP 3	GGP 4	GGP 5	GGP 6	GGP 7	GGP 8
<i>Valori assoluti</i>								
Uomini	73	1.465	10.337	15.382	26.001	23.243	41.603	58.462
Donne	128	2.140	11.892	13.167	58.615	12.420	21.582	27.048
Totale	201	3.605	22.229	28.549	84.616	35.663	63.185	85.510
<i>Valori percentuali</i>								
Uomini	0,0	0,8	5,9	8,7	14,7	13,2	23,6	33,1
Donne	0,1	1,5	8,1	9,0	39,9	8,4	14,7	18,4
Totale	0,1	1,1	6,9	8,8	26,2	11,0	19,5	26,4
<i>Variazione tendenziale rispetto al 2019</i>								
Uomini	-39,7	-39,2	-30,5	-29,7	-33,4	-31,6	-25,1	-22,4
Donne	-33,7	-48,8	-29,8	-40,4	-34,6	-22,4	-16,9	-22,0
Totale	-36,0	-45,3	-30,2	-35,1	-34,2	-28,7	-22,5	-22,2

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

BIBLIOGRAFIA ESSENZIALE

Banca d'Italia, (2020), [L'impatto della pandemia di COVID-19 sull'economia italiana: scenari illustrativi](#), Note Covid-19, 15 maggio 2020

Baronio G., Linfante G., (2020), Approfondimenti Covid-19. [Prime evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro](#), Nota, 1 2020 (Collana Focus Anpal, n. 74)

Basso G., Barbieri T., Scicchitano S., (a cura di) (2020), [I lavoratori a rischio in Italia durante l'epidemia da COVID-19](#), Banca d'Italia, Note Covid-19, 7 aprile 2020

Bovini G., Camussi S., Durando M., Gambuzza M., Sciclone N., Viviano E., (2020) [La crisi Covid e il mercato del lavoro: alcune conferme, alcune specificità regionali, alcune ipotesi](#), Banca d'Italia, Note Covid-19, 7 maggio 2020

Chiozza A., Mattei L., Torchia B., [I contratti in somministrazione- nota Il trimestre 2019](#), n.

⁸ Si precisa che la specificità della figura professionale è stata desunta dal codice relativa alla classificazione Istat CP2011 indicata dall'impresa presso cui è stata assegnata la missione del lavoratore. Nel caso uno stesso lavoratore abbia svolto le missioni presso più imprese afferenti a più settori figure professionali, nelle analisi è stata considerata quella prevalente per numero di giornate contrattualizzate. I dati qui presentati sono stati aggregati per facilità di lettura al I digit CP2011

3/2019 (Collana Focus Anpal, n. 64)

Chiozza A., Mattei L., Torchia B., [I contratti in somministrazione- nota I trimestre 2019](#), n. 2/2019 (Collana Focus Anpal, n. 63)

Chiozza A., Mattei L., Torchia B., [I contratti in somministrazione - nota IV trimestre 2018](#), n. 1/2019 (Collana Focus Anpal, n. 62)

Ministero del Lavoro, Anpal, Istat, Inps, Inail, [Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione relativa al III trimestre del 2019](#)

Osservatorio Mercato del Lavoro Regione Veneto - Veneto Lavoro - Regione Veneto (2020) (a cura di) [Emergenza COVID-19. L'impatto sul lavoro dipendente in Veneto nel primo mese \(23 febbraio – 22 marzo 2020\)](#) Misure/88 marzo 2020

Rapiti F., Pintaldi F., (a cura di) 2019, [Il Mercato del lavoro 2018. Verso una lettura integrata](#)

Il dettaglio regionale

Attivazioni I quadrimestre 2019 e 2020 per Regioni. Valori assoluti

		Attivazioni							
		I quadrimestre 2019				I quadrimestre 2020			
		1gen - 22feb	23feb - 8mar	9mar - 30apr	Totale	1gen - 22feb	23feb - 8mar	9mar - 30apr	Totale
Nord-Ovest	Piemonte	21.699	4.975	16.734	43.408	20.860	4.883	8.517	34.260
	Valle d'Aosta	559	152	531	1.242	517	99	185	801
	Lombardia	57.529	13.435	46.632	117.596	54.687	10.549	18.676	83.912
	Liguria	4.777	1.521	6.108	12.406	6.926	1.726	2.154	10.806
	Totale	84.564	20.083	70.005	174.652	82.990	17.257	29.532	129.779
Nord-Est	Veneto	22.870	5.991	20.042	48.903	21.030	4.417	6.375	31.822
	Friuli Venezia Giulia	6.198	1.429	4.913	12.540	5.189	1.095	1.931	8.215
	Emilia Romagna	24.759	6.041	20.369	51.169	23.924	5.139	9.280	38.343
	P.A. Bolzano	1.321	252	1.233	2.806	1.580	301	240	2.121
	P.A. Trento	1.852	361	1.572	3.785	1.650	298	626	2.574
	Totale	57.000	14.074	48.129	119.203	53.373	11.250	18.452	83.075
	Centro	Toscana	12.413	3.270	11.282	26.965	12.400	2.819	4.591
Umbria		2.692	540	1.790	5.022	2.374	479	827	3.680
Marche		7.141	1.632	5.243	14.016	6.692	1.445	1.631	9.768
Lazio		22.246	5.813	20.785	48.844	20.852	4.610	6.251	31.713
Totale		44.492	11.255	39.100	94.847	42.318	9.353	13.300	64.971
Sud	Abruzzo	6.016	1.254	4.433	11.703	5.748	1.144	2.156	9.048
	Molise	182	64	171	417	343	99	231	673
	Campania	7.467	1.978	8.592	18.037	7.365	1.759	3.078	12.202
	Puglia	6.410	1.728	8.225	16.363	6.416	1.739	2.517	10.672
	Basilicata	1.819	396	1.313	3.528	1.356	405	561	2.322
	Calabria	984	193	1.137	2.314	1.201	212	406	1.819
	Totale	22.878	5.613	23.871	52.362	22.429	5.358	8.949	36.736
Isole	Sicilia	3.346	875	3.368	7.589	4.098	821	1.410	6.329
	Sardegna	1.860	670	2.640	5.170	2.059	430	654	3.143
	Totale	5.206	1.545	6.008	12.759	6.157	1.251	2.064	9.472
Totale	Totale	214.140	52.570	187.113	453.823	207.267	44.469	72.297	324.033

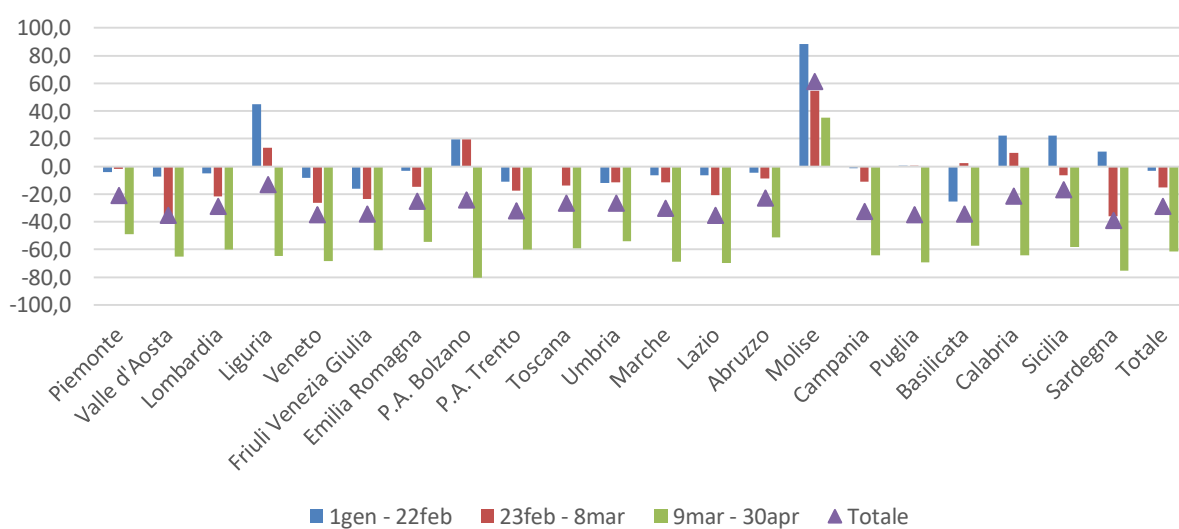
Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Cessazioni I quadrimestre 2019 e 2020 per Regioni. Valori assoluti

		Cessazioni								
		I quadrimestre 2019				I quadrimestre 2020				
		1gen - 22feb	23feb - 8mar	9mar - 30apr	Totale	1gen - 22feb	23feb - 8mar	9mar - 30apr	Totale	
Nord Ovest	Piemonte	15.573	5.483	18.471	39.527	16.335	5.673	17.440	39.448	
	Valle d'Aosta	481	158	567	1.206	505	155	341	1.001	
	Lombardia	42.249	14.740	49.279	106.268	42.945	13.603	36.069	92.617	
	Liguria	4.132	1.590	6.027	11.749	6.332	1.922	2.913	11.167	
	Totale	62.435	21.971	74.344	158.750	66.117	21.353	56.763	144.233	
Nord Est	Veneto	14.608	6.405	20.851	41.864	14.893	5.598	16.168	36.659	
	Friuli Venezia Giulia	4.046	1.591	5.140	10.777	3.775	1.272	4.390	9.437	
	Emilia Romagna	17.658	6.753	21.827	46.238	18.316	5.919	18.974	43.209	
	P.A. Bolzano	1.300	329	1.352	2.981	1.528	338	611	2.477	
	P.A. Trento	1.264	396	1.576	3.236	1.273	384	1.126	2.783	
	Totale	38.876	15.474	50.746	105.096	39.785	13.511	41.269	94.565	
	Centro	Toscana	9.017	3.366	11.253	23.636	9.957	3.372	8.799	22.128
		Umbria	1.534	569	1.902	4.005	1.452	657	1.687	3.796
Marche		4.099	1.748	6.184	12.031	4.053	1.746	4.994	10.793	
Lazio		20.079	6.046	21.009	47.134	19.334	5.230	10.968	35.532	
Totale		34.729	11.729	40.348	86.806	34.796	11.005	26.448	72.249	
Sud	Abruzzo	3.700	1.375	4.668	9.743	3.723	1.289	4.689	9.701	
	Molise	117	51	180	348	226	71	345	642	
	Campania	6.004	1.979	8.365	16.348	6.207	1.926	4.953	13.086	
	Puglia	4.962	1.990	7.709	14.661	5.032	1.726	5.065	11.823	
	Basilicata	1.281	435	1.356	3.072	961	378	1.056	2.395	
	Calabria	726	348	1.186	2.260	910	363	886	2.159	
	Totale	16.790	6.178	23.464	46.432	17.059	5.753	16.994	39.806	
Isole	Sicilia	2.366	831	3.747	6.944	2.748	977	3.075	6.800	
	Sardegna	1.355	616	2.037	4.008	1.790	488	1.100	3.378	
	Totale	3.721	1.447	5.784	10.952	4.538	1.465	4.175	10.178	
Totale	Totale	156.551	56.799	194.686	408.036	162.295	53.087	145.649	361.031	

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Variazioni tendenziali 2019-2020 dei rapporti di lavoro in somministrazione per Regione. Valori percentuali



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Attivazioni, ripartizioni e genere

Attivazioni rapporti di lavoro in somministrazione per ripartizione e genere. Valori assoluti e variazioni percentuali.

	Anno 2019																	
	Nord-Ovest			Nord-Est			Centro			Sud			Isole			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1 gen - 22 feb	44.458	40.097	84.555	32.129	24.865	56.994	21.316	23.175	44.491	15.284	7.593	22.877	3.414	1.790	5.204	116.601	97.520	214.121
23 feb - 8 mar	10.678	9.404	20.082	8.014	6.060	14.074	5.462	5.792	11.254	3.696	1.917	5.613	957	588	1.545	28.807	23.761	52.568
9 mar - 30 apr	35.891	34.114	70.005	26.222	21.906	48.128	17.883	21.215	39.098	14.858	9.013	23.871	3.536	2.472	6.008	98.390	88.720	187.110
1 gen - 30 apr	91.027	83.615	174.642	66.365	52.831	119.196	44.661	50.182	94.843	33.838	18.523	52.361	7.907	4.850	12.757	243.798	210.001	453.799
	Anno 2020																	
	Nord-Ovest			Nord-Est			Centro			Sud			Isole			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1 gen - 22 feb	44.096	38.890	82.986	29.771	23.591	53.362	20.043	22.275	42.318	14.349	8.080	22.429	4.007	2.150	6.157	112.266	94.986	207.252
23 feb - 8 mar	9.755	7.500	17.255	6.412	4.834	11.246	4.389	4.964	9.353	3.580	1.778	5.358	876	375	1.251	25.012	19.451	44.463
9 mar - 30 apr	15.514	14.018	29.532	9.486	8.962	18.448	7.166	6.134	13.300	6.037	2.912	8.949	1.368	696	2.064	39.571	32.722	72.293
1 gen - 30 apr	69.365	60.408	129.773	45.669	37.387	83.056	31.598	33.373	64.971	23.966	12.770	36.736	6.251	3.221	9.472	176.849	147.159	324.008
	Variazioni tendenziali percentuali 2020-2019																	
	Nord-Ovest			Nord-Est			Centro			Sud			Isole			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1 gen - 22 feb	-0,8	-3,0	-1,9	-7,3	-5,1	-6,4	-6,0	-3,9	-4,9	-6,1	6,4	-2,0	17,4	20,1	18,3	-3,7	-2,6	-3,2
23 feb - 8 mar	-8,6	-20,2	-14,1	-20,0	-20,2	-20,1	-19,6	-14,3	-16,9	-3,1	-7,3	-4,5	-8,5	-36,2	-19,0	-13,2	-18,1	-15,4
9 mar - 30 apr	-56,8	-58,9	-57,8	-63,8	-59,1	-61,7	-59,9	-71,1	-66,0	-59,4	-67,7	-62,5	-61,3	-71,8	-65,6	-59,8	-63,1	-61,4
1 gen - 30 apr	-23,8	-27,8	-25,7	-31,2	-29,2	-30,3	-29,2	-33,5	-31,5	-29,2	-31,1	-29,8	-20,9	-33,6	-25,8	-27,5	-29,9	-28,6

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Attivazioni, tipologia e durata dei contratti

Attivazioni e cessazioni rapporti di lavoro in somministrazione per tipologia e durata del contratto. Valori assoluti

	Attivazioni							
	Anno 2019				Anno 2020			
	TI	A termine <=91 gg	A termine >91 gg	Totale	TI	A termine <=91 gg	A termine >91 gg	Totale
1gen - 22feb	16.022	180.976	17.142	214.140	10.587	177.761	18.919	207.267
23feb - 8mar	2.375	45.283	4.912	52.570	1.719	38.722	4.028	44.469
9mar - 30apr	5.746	165.085	16.282	187.113	2.085	62.190	8.022	72.297

	Cessazioni							
	Anno 2019				Anno 2020			
	TI	A termine <=91 gg	A termine >91 gg	Totale	TI	A termine <=91 gg	A termine >91 gg	Totale
1gen - 22feb	1.765	141.869	12.917	156.551	2.803	144.740	14.752	162.295
23feb - 8mar	675	51.100	5.024	56.799	1.217	46.475	5.395	53.087
9mar - 30apr	2.558	175.612	16.516	194.686	1.379	124.383	19.887	145.649

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

Attivazioni di rapporti di lavoro in somministrazione per tipologia, durata del contratto e genere. Valori assoluti e variazioni tendenziali percentuali

	Anno 2019							
	TI		A termine <=91 gg		A termine >91 gg		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
1 gen - 22 feb	11.218	4.804	95.072	85.887	10.311	6.829	116.601	97.520
23 feb - 8 mar	1.642	733	24.244	21.038	2.921	1.990	28.807	23.761
9 mar - 30 apr	3.954	1.792	85.059	80.023	9.377	6.905	98.390	88.720
1 gen - 30 apr	16.814	7.329	204.375	186.948	22.609	15.724	243.798	210.001

	Anno 2020							
	TI		A termine <=91 gg		A termine >91 gg		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
1 gen - 22 feb	7.185	3.402	94.050	83.696	11.031	7.888	112.266	94.986
23 feb - 8 mar	1.101	618	21.664	17.052	2.247	1.781	25.012	19.451
9 mar - 30 apr	1.285	800	34.119	28.067	4.167	3.855	39.571	32.722
1 gen - 30 apr	9.571	4.820	149.833	128.815	17.445	13.524	176.849	147.159

	Variazioni tendenziali percentuali 2020-2019							
	TI		A termine <=91 gg		A termine >91 gg		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
1 gen - 22 feb	-36,0	-29,2	-1,1	-2,6	7,0	15,5	-3,7	-2,6
23 feb - 8 mar	-32,9	-15,7	-10,6	-18,9	-23,1	-10,5	-13,2	-18,1
9 mar - 30 apr	-67,5	-55,4	-59,9	-64,9	-55,6	-44,2	-59,8	-63,1
1 gen - 30 apr	-43,1	-34,2	-26,7	-31,1	-22,8	-14,0	-27,5	-29,9

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati al 26/05/2020

COLLANA
FOCUS
ANPAL